

Compliance Policy

Green e Green S.r.l.

grEen &
grEen

WE ENGINEERING

make.

grEen &
grEen

Dichiarazione di intenti

Attualmente, la Green e Green S.r.l. è una delle società di riferimento del sud Italia nel settore delle energie rinnovabili, grazie all'attenzione verso l'eccellenza e l'impegno di tutti coloro che vi lavorano. Tuttavia, il comportamento inappropriato di qualsiasi amministratore, dipendente o terzo con cui la Società si relaziona, in ragione della sua attività, può danneggiare gravemente e immediatamente la sua immagine e la sua reputazione.

Pertanto, intendiamo prevenire ed evitare attivamente questa possibilità, attraverso l'istituzione di una solida cultura di conformità all'interno dell'Organizzazione. A tal fine, la Green e Green S.r.l. promuove il rispetto dei principi etici, della buona governance aziendale, della qualità, dell'eccellenza nelle attività e nei valori aziendali (integrità, flessibilità, responsabilità, innovazione, predisposizione e impegno) in conformità al D.Lgs. 231/01. La cultura di conformità della Green e Green S.r.l. stabilisce i pilastri su cui si basano il modello di business e il processo decisionale, in un contesto sempre più globale e in continua evoluzione. Di conseguenza, è estremamente importante che tutto il personale (amministratori, dirigenti e dipendenti, collaboratori esterni) svolgano le proprie attività con il fermo impegno di rispettare la legislazione ed i regolamenti vigenti, nonché i valori ed i principi etici contemplati nel Codice Etico e nel resto delle politiche, procedure e controlli interni aziendali che ne derivano e che compongono il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01.

Politica di Conformità

La presente Politica di Conformità esprime l'impegno esplicito della Green e Green S.r.l. a rispettare le normative cogenti in ragione della sua attività, nonché ad unire le forze per allinearsi alle migliori pratiche di Corporate Governance ed ai più elevati standard di integrità, etica e trasparenza.

Si tratta pertanto, di un testo allineato agli obiettivi strategici della Green e Green S.r.l. e di conseguenza, alla sua determinazione a non tollerare al suo interno, alcuna condotta che possa costituire non conformità. Sulla base di tale impegno alla conformità del D.Lgs. 231/01, vengono stabiliti i parametri di condotta attesi da tutti gli addetti, dirigenti, dipendenti, collaboratori e professionisti della Green e Green S.r.l., in particolare da coloro che detengono poteri decisionali.

Ambito di applicazione

La presente Politica si applica a tutti gli amministratori, dirigenti e dipendenti della Green e Green S.r.l. Qualsiasi violazione della presente Politica sarà considerata un grave illecito disciplinare e potrà essere soggetta a ulteriori provvedimenti disciplinari in conformità con il Codice Etico applicato.

Allo stesso modo, la Green e Green S.r.l. richiede a tutti i terzi con cui si rapporta nella propria attività professionale di conformarsi al proprio Codice Etico ed alle norme cogenti.

Attività principali

La Green e Green S.r.l. si è dotata di un Modello di Compliance MOG conforme al D.Lgs. 231/01 per la prevenzione e la gestione dei rischi, il cui controllo è affidato ad un Organismo di Vigilanza esterno ed indipendente, con il compito di vigilare sul funzionamento, sull'efficacia e sull'osservanza del Modello stesso, nonché di curarne l'aggiornamento.

Le azioni che governano la presente Politica sono i seguenti:

a) Rispetto della legalità: le attività saranno svolte nel rigoroso rispetto della legislazione applicabile e dei regolamenti interni vigenti.

b) Promozione della cultura della prevenzione: il principio fondamentale sarà la tolleranza zero nella commissione di atti illeciti e nell'applicazione dei principi etici della Green e Green S.r.l.. A tal fine, i dirigenti ed i dipendenti della Green e Green S.r.l., nel loro processo decisionale, devono integrare il concorso di quattro premesse fondamentali:

- che l'azione sia eticamente accettabile;
- che sia legalmente valida;
- che sia auspicabile per la Società;
- che il dirigente/dipendente sia disposto ad assumersene la responsabilità.

c) Etica nei rapporti: le attività commerciali e professionali di tutti gli addetti della Green e Green S.r.l. (amministratori, dirigenti e dipendenti) saranno basate sui valori di integrità, onestà, rispetto e contrasto a ogni forma di corruzione. I rapporti con le Pubbliche Amministrazioni ed altri enti regolatori, saranno governati dai principi di trasparenza,

fiducia reciproca, buona fede e lealtà, fornendo la necessaria collaborazione qualora sia necessario verificare il rispetto degli obblighi di legge.

d) Massima trasparenza: sarà mantenuto un ambiente di trasparenza in ogni momento, mantenendo gli opportuni canali interni ed esterni per favorire la comunicazione di eventuali irregolarità

Infine, si evidenzia che la Green e Green S.r.l., al fine di supportare l'attuazione di questa cultura aziendale, si è dotata di un Modello Organizzativo di Gestione e Controllo conforme al D.Lgs 231/01, ed ha implementato misure volte a garantire in ogni momento la legalità degli atti compiuti, nell'esercizio delle proprie attività professionali, dai dipendenti e dai dirigenti della stessa Società. È responsabilità di tutti i professionisti della Green e Green S.r.l. conoscere la normativa a loro applicabile ed in caso di dubbio, contattare il proprio responsabile gerarchico o l'Organismo di Vigilanza della Green e Green S.r.l. (a seconda della finalità della consultazione).

Modalità di comunicazione su eventuali violazioni

La Green e Green S.r.l. ha attivato un canale informativo interno in conformità alla Direttiva europea n. 1937/2019 (cd. direttiva sul whistleblowing), affinché qualsiasi dipendente, manager e terza parte che lavora con o per la Società, possa segnalare la conoscenza o il sospetto della commissione di irregolarità osservate nella pratica professionale.

Il canale di comunicazione previsto è raggiungibile al seguente link: <https://segnalo231.it/Azienda.php?id=14> ed è strutturato come un sistema anonimo e riservato ed il cui utilizzo non comporterà alcun tipo di ritorsione verso gli stessi segnalanti.